

DISPOZIȚIA
NR. 19/2020

**privind trecerea la gradația 3 ca urmare a îndeplinirii condițiilor de vechime în muncă a d-nei
Teglas Szabo Ana-Diana**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Luând în considerare:

-prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Sâncel nr. 54/31 Iulie 2017 privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel, județul Alba;

-referatul secretarului comunei Sâncel, care are și atribuții pe linie de resurse umane în cadrul Primăriei comunei Sâncel, înregistrat sub nr.127/17.01.2020, prin care se arată că d-na Teglas Szabo Ana-Diana, îndeplinește condițiile de vechime necesare acordării gradației 3 (vechime 10-15 ani);

Având în vedere prevederile:

- art.155 alin.(1) lit."d" și ale alin.(5) lit."e" din OUG 57/2019 privind Codul administrativ

- art.10 alin (3) lit."a" și alin (5) din **Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare** „potrivita căruia gradația 3 reprezintă vechimea de la 10 ani la 15 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază iar gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

În temeiul art.134 alin (1) lit."a" și ale art. 196 alin.1 lit."b" din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ potrivit căruia , în exercitarea atribuțiilor ce le revin, autoritățile administrației publice locale adoptă sau emit, după caz, acte administrative cu caracter normativ sau individual;

DISPUNE:

Art. 1. –(1)-**Începând cu data de 1 ianuarie 2020, se acordă d-nei Teglas Szabo Ana-Diana gradația 3, ca urmare a îndeplinirii condițiilor de vechime necesare, încadrându-se pe funcția publică de: consilier, grad profesional superior, gradația 3**

-(2)-Salariul de baza corespunzator gr.1, se determină prin majorarea salariului de bază avut, cu cota procentuală de 5% , rezultând un salariu lunar de **lei**.

Art. 2.-Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile și în termenele prevăzute de **art. 37 din Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și de **Legea nr. 554/2004** a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3.-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul profesional al funcționarului public în conformitate cu prevederile **art. 5 alin. 5 lit." o" din H.G. nr. 432/2004** privind dosarul profesional al funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică:

- Instituției Prefectului Județului Alba, pentru verificarea legalității;

- d-nei. Teglas Szabo Ana-Diana;

- Compartimentului salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel, la 17.01.2020

PRIMAR,
Frațilă Ilie

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar, Bărbat Silvia