

ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCCEL  
PRIMAR

**DISPOZIȚIA**  
**NR. 6/2022**

**privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2023**  
**a indemnizației lunare pentru persoanele cu handicap grav**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;  
Analizând:

-referatul nr. 23/03.01.2022, al secretarului general, cu privire la stabilirea începând cu 1 ianuarie 2023 a indemnizației lunare pentru persoanele cu handicap grav;

Având în vedere prevederile:

-art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-art. 43 alin. (1) și art. 44 lit. „b” din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art.196 alin. (1) lit.”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUN:**

**Art.1.** Începând cu data de **01 ianuarie 2023**, cuantumul indemnizației lunare pentru persoanele cu handicap grav care au domiciliul sau reședința pe raza teritorială a comunei Sâncel, este de **1.898 lei**.

**Art.2.** Plata indemnizației se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de Comisiile pentru protecție a copiilor sau Comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap.

**Art.3.** Cu ducere la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul buget - salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

**Art.4.** Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile și termenle prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrative, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.5.** Prezenta dispoziție se comunică:

- Instituției Prefectului - Județul Alba în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate;

- compartimentului buget - salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel;

- beneficiarilor indemnizației lunare pentru persoanele cu handicap grav de pe raza comunei Sâncel.

Sâncel la, 03.01.2023

**PRIMAR**  
Ing. Frățilă Ilie

Contrasemnează pentru legalitate  
Secretar gen. com. Sâncel  
Ciungan Roxana – Alina

**DISPOZIȚIA  
NR. 7/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Sămărtinean Alina -  
Ioana, începând cu luna ianuarie 2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;  
Analizând :

- referatul nr. 44/04.01.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 348/05.05.2021, eliberat de Comisia pentru protecția copilului Alba, privind pe copilul Sămărtinean Gheorghe Octavian, născut la data de \_\_\_\_\_ în localitatea Blaj, jud. Alba;
- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;
- prevederile H.G. nr. 427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
- ale art. 12 alin. (2) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă determinată;
- prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUNE**

**Art.1.** Începând cu data de **1 ianuarie 2023**, salariul de bază brut al d-nei **Sămărtinean Alina - Ioana**, născută la data de \_\_\_\_\_ vând CNP: \_\_\_\_\_, încadrată ca **asistent personal - gradația 1**, se stabilește la cuantumul de \_\_\_\_\_

**Art.2.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**(2)**-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**(3)**-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;



- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **Sămărtinean Alina**  
- **Ioana** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului  
comunei Sâncel.

Sâncel la, 04.01.2023

**PRIMAR**  
**Ing. Frățilă Ilie**

**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar general Com. Sâncel**  
**Ciungan Roxana - Alina**

ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCEL  
PRIMAR

**DISPOZIȚIA  
NR. 8/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Brașovean Adriana - Maria,  
începând cu data de 01.01.2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând :

- referatul nr. 44/04.01.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 593/27.07.2021 eliberat de Comisia pentru protecția copilului Alba și care are valabilitate 24 luni până la 26.07.2023, privind pe minorul Brașovean Maryo-Adrian, născut la data de \_\_\_\_\_ în localitatea Blaj, jud. Alba;
- cererea nr. 2713/09.07.2021 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;
- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
- ale art.12 alin. (2) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de munca se încheie pe perioada determinată.
- prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termne, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art.196 alin. (1) lit.”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUNE:**

**Art.1.** Începând cu data de **1 ianuarie 2023**, salariul de bază brut al d-nei **Brașovean Adriana - Maria**, născută la data de \_\_\_\_\_ având CNP: \_\_\_\_\_ încadrată ca **asistent personal- gradația 2**, se stabilește la cuantumul de \_\_\_\_\_.

**Art.2.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**(2)**-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**(3)**-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, d-nei Brașovean Adriana -  
**Maria** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei  
Sâncel.

Sâncel la, 04.01.2023

**PRIMAR**  
Ing. Frățilă Ilie

**Contrasemnează pentru legalitate**  
Secretar general Com. Sâncel  
Ciungan Roxana - Alina



ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCCEL  
PRIMAR

DISPOZIȚIA  
NR. 9/2023

privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Oniga Cristina, începând cu data de 01.01.2023

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;  
Analizând :

- referatul nr. 44/04.01.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
  - certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1115/10.11.2020 eliberat de Comisia de evaluare a copiilor cu handicap Alba și care are valabilitate 24 luni până la 10.11.2022, privind pe copilul Oniga Antonia, născută la data de \_\_\_\_\_ în localitatea Blaj;
  - cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;
  - prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
  - ale art. 12 alin. (2) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă determinată.
  - prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termne, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
  - prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art.196 alin. (1) lit.”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

**Art.1.** Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază brut al d-nei Oniga Cristina, născută la data de \_\_\_\_\_ /ând CNP: \_\_\_\_\_ încadrată ca asistent personal - gradația 2, se stabilește la cuantumul de \_\_\_\_\_.

**Art.2.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**(2)**-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**(3)**-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, d-nei Oniga Cristina și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel Ia, 04.01.2023

**PRIMAR**  
**Ing. Frățilă Ilie**

**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar general Com. Sâncel**  
**Ciungan Roxana - Alina**



ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCEL  
PRIMAR

DISPOZIȚIA  
Nr. 10/2023

privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Cipariu Maria, începând cu data de 01.01.2023

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând :

- referatul nr. 44/04.01.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
  - certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 2855/10.05.2021 eliberat de Comisia de evaluare a adulților cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul, Cipariu Lina, născută la data de , în localitatea Pânade, jud. Alba;
  - cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;
  - prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
  - ale art. 12 alin. (1) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă nedeterminată.
  - prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termne, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
  - prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art.196 alin. (1) lit.”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

**Art.1.** Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază brut al d-nei Cipaiu Maria, născută la data de , având CNP: , încadrată ca asistent personal-gradăția 4, se stabilește la cuantumul de

**Art.2.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;



- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei Cipaiu Maria** și  
Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

**Sâncel la, 04.01.2023**

**PRIMAR**  
**Ing. Frățilă Ilie**

**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar general Com. Sâncel**  
**Ciungan Roxana - Alina**

ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCCEL  
PRIMAR

**DISPOZIȚIA**  
**NR. 11/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Costea Teodor-Raul, începând cu luna ianuarie 2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;  
Analizând:

- referatul nr. 44/04.01.2022 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 629/14.056.2022, eliberat de Comisia pentru protecția copilului Alba, privind pe copilul Costea Elisa - Teodora, născută la data de \_\_\_\_\_ în localitatea Blaj, jud. Alba;
- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;
- prevederile H.G. nr. 427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
- ale art. 12 alin. (2) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă determinată;
- prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termne, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUN:**

**Art. 1.** -Începând cu data de **1 ianuarie 2023**, salariul de bază brut al domnului **Costea Teodor-Raul – asistent personal** al persoanei cu handicap grav, **gradația 1**, la compartimentul asistență socială, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel, se stabilește la cuantumul de \_\_\_\_\_ lei.

**Art. 2.** Începând cu data de 1 ianuarie 2023, contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.-(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**-(2)** Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**Prezenta dispoziție:**

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului Județului Alba, **domnului Costea Teodor Raul** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel .

Sâncel Ia, 04.01.2023

**PRIMAR**  
**Ing. Frățilă Ilie**

**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar general com. Sâncel**  
**Ciungan Roxana - Alina**



ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCEL  
PRIMAR

DISPOZIȚIA  
Nr. 12/2023

privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Cucui Lucii - Iulia, începând cu data de 01.01.2023

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;  
Analizând :

- referatul nr. 44/04.01.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 4161/14.09.2022 eliberat de Comisia de evaluare a adulților cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul, Bărbat Viorel, născut la data de ( ) în localitatea Sâncel, jud. Alba;
- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;
- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
- ale art. 12 alin. (1) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă nedeterminată.
- prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termne, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art.196 alin. (1) lit.”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

**Art.1.** Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază brut al d-nei Cucui Lucii - Iulia, născută la data de , având CNP: , încadrată ca asistent personal-gradăția 5, se stabilește la cuantumul de

**Art.2.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei Cucui Lucia - Iulia** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 04.01.2023

**PRIMAR**  
**Ing. Frățilă Ilie**

**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar general Com. Sâncel**  
**Ciungan Roxana - Alina**



ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCCEL  
PRIMAR

**DISPOZIȚIA**  
**NR.13/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Cucui Otilia, începând cu data de 01.01.2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 44/04.01.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1914/29.05.2018, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Cucui Ovidiu
- Vasile, născută la data de \_\_\_\_\_ în localitatea Mediaș, județul Sibiu;
- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Având în vedere prevederile:

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
- ale art. 12 alin. (1) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă nedeterminată.
- prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termne, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art.196 alin. (1) lit.”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUN:**

**Art.1.** Începând cu data de **1 ianuarie 2022**, salariul de bază brut al d-nei **Cucui Otilia** – născută la data de \_\_\_\_\_, având CNP: \_\_\_\_\_, încadrată ca **asistent personal-gradăția 4**, se stabilește la cuantumul **de**

**Art.2.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**(2)**-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**(3)**-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;



- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, d-nei Cucui Otilia și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 04.01.2023

**PRIMAR**  
Ing. Frățilă Ilie

**Contrasemnează pentru legalitate**  
Secretar general Com. Sâncel  
Ciungan Roxana - Alina

ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCCEL  
PRIMAR

DISPOZIȚIA  
NR.14/2023

privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Docolin Gheorghe, începând cu data de 01.01.2023

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;  
Analizând:

- referatul nr. 44/04.01.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 2951/30.09.2020, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba, și care are valabilitate de 12 luni, privind pe adultul Docolin Maria, născută la data de                      în localitatea Iclod;
- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Având în vedere prevederile:

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
- art.41 alin. (3) și (4) din L. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- ale art. 12.alin. (1) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă nedeterminată;
- prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscale – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

**Art.1.** Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază brut al domnului **Docolin Gheorghe**, născut la data de                      , având CNP                      încadrată ca **asistent personal-gradația 0**, se stabilește la cuantumul de

**Art.2.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**(2)**-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**(3)**-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-lui Docolin Gheorghe** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

**Sâncel Ia, 04.01.2023**

**PRIMAR**  
**Ing. Frățilă Ilie**

**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar general Com. Sâncel**  
**Ciungan Roxana - Alina**



ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCEL  
PRIMAR

DISPOZIȚIA  
NR. 15/2023

privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Hațegan Eugenia, începând cu data de 01.01.2023

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând :

- referatul nr. 44/04.01.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 5547/10.09.2021, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Hațegan Ioan, născut la data de . . . în localitatea Sâncel;
- cererea nr. 37034/23.09.2021 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;
- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
- ale art. 12 alin. (1) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă nedeterminată.
- prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termne, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art.196 alin. (1) lit.”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUN:**

**Art.1.** Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază brut al d-nei Hațegan Eugenia, născută la data de . . . având CNP: . . . încadrată ca asistent personal- gradația 5, se stabilește la cuantumul de :

**Art.2.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.-(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**-(2)** Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**-(3)**-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului Județului Alba, d-nei Hațegan Eugenia și  
Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 04.01.2023

**PRIMAR**  
Ing. Frățilă Ilie

**Contrasemnează pentru legalitate**  
Secretar general Com. Sâncel  
Ciungan Roxana - Alina



**ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCEL  
PRIMAR**

**DISPOZIȚIA  
NR. 16/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Hațegan Lenuța, începând cu data de 01.01.2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând :

- referatul nr. 44/04.01.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 7789/25.10.2019, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba, și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Hațegan Maria, născută la data de \_\_\_\_\_ în localitatea Sâncel;
- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;
- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
- ale art. 12.alin. (1) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă nedeterminată;
- prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termne, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art.196 alin. (1) lit.”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUNE:**

**Art.1.** Începând cu data de **1 ianuarie 2023**, salariul de bază brut al d-nei **Hațegan Lenuța**, născută la data de \_\_\_\_\_ având CNP: \_\_\_\_\_, încadrată ca **asistent personal-graduația 5**, se stabilește la cuantumul **de**

**Art.2.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**(2)**-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**(3)**-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;



- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei Hațegan Lenuța** și  
Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

**Sâncel Ia, 04.01.2023**

**PRIMAR**  
**Ing. Frățilă Ilie**

**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar general Com. Sâncel**  
**Ciungan Roxana - Alina**

ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCEL  
PRIMAR

**DISPOZIȚIA  
NR. 17/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Mailat Simion, începând cu data de 01.01.2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;  
Analizând:

- referatul nr. **44/04.01.2023** al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1697/13.04.2022, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Mailat Aurelia, născut la data de \_\_\_\_\_ în localitatea Rădești;
- cererea nr. 15577/28.04.2022 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;
- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
- ale art. 12 alin. (1) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă nedeterminată.
- prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termne, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art.196 alin. (1) lit.”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUN:**

**Art.1.** Începând cu data de **1 ianuarie 2023**, salariul de bază brut al d-lui **Mailat Simion**, născută la data de \_\_\_\_\_ /ând CNP: \_\_\_\_\_, încadrat ca **asistent personal - gradația 5**, se stabilește la cuantumul de \_\_\_\_\_.

**Art.2.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, d-lui **Mailat Simion** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

**Sâncel la, 04.01.2023**

**PRIMAR**  
**Ing. Frățilă Ilie**

**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar general Com. Sâncel**  
**Ciungan Roxana - Alina**



ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCCEL  
PRIMAR

**DISPOZIȚIA  
NR. 18/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Medeșan Andreea - Nicoleta,  
începând cu data de 01.01.2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând :

- referatul nr. 44/04.01.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 7029/02.11.2021, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Dumbrăvean Ana, născut la data de \_\_\_\_\_ în localitatea Sâncel;
- cererea nr. 44038/10.11.2021 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;
- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
- ale art. 12 alin. (1) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă nedeterminată.
- prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termne, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art.196 alin. (1) lit. ”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUN:**

**Art.1.** Începând cu data de **1 ianuarie 2023**, salariul de bază brut al d-nei **Medeșan Andreea - Nicoleta**, născută la data de \_\_\_\_\_, având CNP: \_\_\_\_\_, încadrată ca **asistent personal- gradația 0**, se stabilește la cuantumul de \_\_\_\_\_

**Art.2.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**(2)**-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**(3)**-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei Medeșan Andreea - Nicoleta** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

**Sâncel la, 04.01.2023**

**PRIMAR**  
**Ing. Frățilă Ilie**

**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar general Com. Sâncel**  
**Ciungan Roxana - Alina**



**ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCCEL  
PRIMAR**

**DISPOZIȚIA  
NR. 19/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Orian Anca - Petruța, începând cu data de 01.01.2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;  
Analizând:

- referatul nr. 44/04.01.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1323/24.04.2018, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba, și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Orian Dan - Florin, născută la data de \_\_\_\_\_ în localitatea Blaj;
- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Având în vedere prevederile:

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
- ale art. 12.alin. (1) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă nedeterminată;
- prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termne, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art.196 alin. (1) lit.”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUNE:**

**Art.1.** Începând cu data de **1 ianuarie 2023**, salariul de bază brut al d-nei **Orian Anca - Petruța**, născută la data de \_\_\_\_\_ ivând CNP: . \_\_\_\_\_ 11853, încadrată ca **asistent personal-gradăția 3**, se stabilește la cuantumul de \_\_\_\_\_

**Art.2.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**(2)**-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**(3)**-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;



- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei Orian Anca - Petruța** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

**Sâncel la, 04.01.2023**

**PRIMAR**  
**Ing. Frățilă Ilie**

**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar general Com. Sâncel**  
**Ciungan Roxana - Alina**

ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SÂNCCEL  
PRIMAR

**DISPOZIȚIA**  
**NR. 20/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Ungurean Camelia, începând cu data de 01.01.2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. **44/04.01.2023** al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
  - cererea d-nei. Ungurean Camelia, domiciliată în Sâncel, str. Nicolae Bălcescu, nr. 48, privind angajarea în calitate de asistent personal al persoanei cu handicap grav Făgețan Ana, înregistrată sub nr. 2245/18.04.2022 însoțită de actele necesare angjării;
  - certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1461/31.03.2022, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Făgețan Ana, născut la data de \_\_\_\_\_ în localitatea Sâncel;
  - cererea nr. 14284/15.04.2022 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;
  - prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
  - ale art. 12 alin. (1) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă nedeterminată.
  - prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termne, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
  - prevederile art. 1 din Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art.196 alin. (1) lit.”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUN:**

**Art.1.** Începând cu data de **1 ianuarie 2023**, salariul de bază brut al d-nei **Ungurean Camelia**, născută la data de \_\_\_\_\_, având CNP: \_\_\_\_\_ încadrată ca **asistent personal- gradăția 5**, se stabilește la cuantumul de \_\_\_\_\_

**Art.2.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.3.-(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**-(2)** Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**-(3)**-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului Județului Alba, **d-nei. Ungurean Camelia** și Compartimentului buget - salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

**Sâncel la, 04.01.2023**

**PRIMAR**  
**Ing. Frățilă Ilie**

**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar general Com. Sâncel**  
**Ciungan Roxana - Alina**