

DISPOZIȚIA

Nr. 21/2023

**privind majorarea salarială acordată d-nei Fratila Ana-Rodica - bibliotecar,
începând cu data de 01.01.2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- **referatul nr. 48/04.01.2023** al secretarului general, cu privire la propunerea de majorare salarială acordată personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Sâncel, jud. Alba începând cu data de 1 ianuarie 2023;

Având în vedere prevederile:

-prevederile Anexei nr. 1 referitoare la *Biblioteci publice, pct. A-Biblioteci comunale* din *L. 334/2002-Legea bibliotecilor*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care prevede un post de bibliotecar până la 2.500 de locuitori și că postul de bibliotecar reprezintă funcție de responsabil de bibliotecă și se asimilează cu funcția de șef de birou;

- prevederile art. 1 alin. (1) din OUG nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu următorul cuprins „*prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*”;

- prevederile art. 1 Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cu următorul cuprins „*începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.*”;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit.”b” din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ potrivit căruia, în exercitarea atribuțiilor ce le revin, autoritățile administrației publice locale adoptă sau emit, după caz, acte administrative cu caracter normativ sau individual;

DISPUN:

Art. 1. Începând cu data de 1 ianuarie 2023, doamna **Fratila Ana-Rodica – bibliotecar studii superioare, gradatie 5, în cadrul Bibliotecii comunale Sâncel, încadrată ca șef birou, gradul II, va avea un salariu de baza brut lunar de:**

Art. 2. Începând cu data de 1 ianuarie 2023 contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art. 3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile și în termenele prevăzute de **art. 37 din Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și de **Legea nr. 554/2004** a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Prezenta dispoziție se comunică:

- se atașează în dosarul profesional al angajatului;

Primarul comunei Sâncel, județul Alba, pentru verificarea legalității

- Compartimentului buget – finanțe din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel Ia, 04.01.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie

Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general Com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina