

DISPOZIȚIA  
NR. 46/2023

privind stabilirea, începând cu luna februarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale d-nei Grama Livia - guard

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Având în vedere prevederile:

- referatul nr. 728/10.02.2023 al secretarului general, cu privire la stabilirea, drepturilor de natură salarială ale d-nei Grama Livia;
- art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale se stabilesc prin hotărâri ale consiliului local astfel încât să nu se depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar;
- H.C.L. nr. 98/20.12.2022 prin care s-a actualizat organigrama, statul de funcții pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului com. Sâncel;
- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- art. 1 din H.G. nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată care prevede faptul că începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. "b" din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia în exercitarea atribuțiilor care le revin autoritățile administrației publice locale emit acte administrative:

**DISPUNE**

**Art.1.** Începând cu luna februarie 2023, salariul de bază al d-nei Grama Livia – guard. gradația 5, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel, se stabilește în cuantum de

**Art.2.** În luna februarie se acordă cuantumul aferent creșterii salariale pentru luna ianuarie 2023.

**Art.3.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.4.** Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile și în termenele prevăzute de art. 37 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.5.-Prezenta dispoziție:**

- se atașează în dosarul profesional al angajatului;
- se înaintează și se comunică:
- Instituției Prefectului Județului Alba, pentru verificarea legalității
- d-nei Grama Livia;
- Compartimentului Buget-Finanțe din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 10.02.2023

PRIMAR  
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate  
Secretar gen. com. Sâncel  
Ciungan Roxana – Alina



**DISPOZIȚIA  
NR. 47/2023**

**privind stabilirea, începând cu luna februarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale d-lui Costea Nicolae – Alexandru**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Având în vedere prevederile:

- referatul nr. 729/10.02.2023 al secretarului general, cu privire la stabilirea, drepturilor de natură salarială ale d-lui Costea Nicolae - Alexandru;

- art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale se stabilesc prin hotărâri ale consiliului local astfel încât să nu se depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar;

- H.C.L. nr. 98/20.12.2022 prin care s-a actualizat organigrama, statul de funcții pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului com. Sâncel;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

- art. 1 din H.G. nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată care prevede faptul că începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit."b" din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia în exercitarea atribuțiilor care le revin autoritățile administrației publice locale emit acte administrative:

**DISPUNE**

**Art.1.** Începând cu luna **februarie 2023**, salariul de bază al d-lui Costea Nicolae – Alexandru, muncitor calificat IV, gradația 2, în cadrul compartimentului administrativ din aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel, se stabilește în cuantum de

**Art.2.** În luna februarie se acordă cuantumul aferent creșterii salariale pentru luna ianuarie 2023.

**Art.3.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.4.** Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile și în termenele prevăzute de **art. 37 din Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și de **Legea nr. 554/2004** a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.5.-Prezenta dispoziție:**

- se atașează în dosarul profesional al angajatului;

- se înaintează și se comunică:

- Instituției Prefectului Județului Alba, pentru verificarea legalității

- d-lui Costea Nicolae – Alexandru;

- Compartimentului Buget-Finanțe din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 10.02.2023

**PRIMAR**  
Ing. Frățilă Ilie

Contrasemnează pentru legalitate  
Secretar gen. com. Sâncel  
Ciungan Roxana – Alina

**DISPOZIȚIA  
NR. 48/2023**

**privind stabilirea, începând cu luna februarie 2023, a drepturilor de natură salarială ale  
d-lui Pănăzan Teodor – Alin**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Având în vedere prevederile:

- referatul nr. 731/10.02.2023 al secretarului general, cu privire la stabilirea, drepturilor de natură salarială ale d-lui Pănăzan Teodor – Alin ;

- art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale se stabilesc prin hotărâri ale consiliului local astfel încât să nu se depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar;

- H.C.L. nr. 98/20.12.2022 prin care s-a actualizat organigrama, statul de funcții pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului com. Sâncel;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

- art. 1 din H.G. nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată care prevede faptul că începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. "b" din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia în exercitarea atribuțiilor care le revin autoritățile administrației publice locale emit acte administrative:

**DISPUNE**

**Art.1.** Începând cu luna **februarie 2023**, salariul de bază al d-lui Pănăzan Teodor – Alin , muncitor calificat IV, gradația 2, în cadrul compartimentului administrativ din aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel, se stabilește în cuantum de i.

**Art.2.** În luna februarie se acordă cuantumul aferent creșterii salariale pentru luna ianuarie 2023.

**Art.3.** Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art.4.** Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile și în termenele prevăzute de **art. 37 din Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și de **Legea nr. 554/2004** a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.5.-Prezenta dispoziție:**

- se atașează în dosarul profesional al angajatului;

- se înaintează și se comunică:

- Instituției Prefectului Județului Alba, pentru verificarea legalității

- d-lui Pănăzan Teodor – Alin;

- Compartimentului Buget-Finanțe din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei

Sâncel.

Sâncel la, 10.02.2023

**PRIMAR**  
Ing. Frățilă Ilie

Contrasemnează pentru legalitate  
Secretar gen. com. Sâncel  
Ciungan Roxana – Alina