

**DISPOZIȚIA  
NR. 54/2024**

**privind constituirea comisiei de evaluare a performanțelor profesionale ale secretarului general al comunei Sâncel**

**Primarul comunei Sâncel, județul Alba;**

**Având în vedere:**

-referatul nr. 628/06.02.2024 al consilierului buget-finanțe, cu privire la constituirea comisiei de evaluare a performanțelor profesionale ale secretarului general al comunei Sâncel;

-HCL nr. 8/31.01.2024 a Consiliului Local al comunei Sâncel, privind desemnarea a doi consilieri locali care să facă parte din comisia de evaluare a performanțelor individuale ale secretarului general al comunei Sâncel, pentru anul 2023;

**Luând în considerare:**

- art. 485 alin. (1) - (5), art. 11 alin. (4) lit. „e” și alin. (6), art. 12 alin. (5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabila pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Secțiunii a 3-a Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici din Legea nr. 24/2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind evaluarea funcționarilor publici și Anexa nr. 2 din acest act normative, respective punctul. III. Criterii de performanță pentru funcționarii publici de execuție și conducere;

-art. 105 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căruia în exercitarea atribuțiilor care le revin autoritățile administrației publice locale emit acte administrative;

**DISPUNE**

**Art.1.(1).** Se constituie comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Sâncel, în următoarea componență:

- a) Frățilă Ilie – primar;
- b) Trif Ana - Maria - consilier local;
- c) Cipariu Darius – Alexandru - consilier local.

(2). Secretarul comisiei este asigurat de d-na. Frățilă Ana – Maria, consilier asistent în cadrul Compartimentului Relații cu Publicul din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

(3). Evaluarea activității secretarului general al comunei Sâncel se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. „a” și „b” din Codul Administrativ adoptat prin OUG. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, de către fiecare membru al comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17 – 19 din anexa nr. 6 la același act normativ.

(4). Calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei prevăzute la alin. (1) care semnează în această calitate raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Sâncel. Raportul de evaluare nu se contrasemnează.

**Art.5.(1).** Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**(2).** Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului Alba în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.2.** Prezenta dispoziție se comunică:

- celor interesați ;
- Institutiei Prefectului - Judetului Alba;

Sâncel la, 06.02.2024

**PRIMAR**  
Ing.Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate  
p. Secretar general comuna Sâncel  
Frățilă Ana - Maria

