

DISPOZIȚIA
NR. 90 / 2020

privind acordarea diferențelor de salarizare pentru anul 2019

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

-fisa de identificare si analiză privind evaluarea modului de organizare a activitatii financiar-contabile la UATC Sâncel pe anul 2019 ,efectuata de Serviciul de Audit Public Intern din cadrul Filialei Judetene Alba a Asociației Comunelor din România, a reiesit faptul că salariile în cazul a doi asistenti personali au fost stabilite fara a se respecta prevederile L.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice(Anexa II cap.1 alin.3.2.pct.45) si a prevederilor art.38 alin 4 potrivit caruia în perioada 2019-2022 se va acorda anual o crestere a salariilor de baza, fiecare crestere reprezentând ¼ din diferenta dintre salariul de baza prevazute de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018

Având în vedere prevederile:

*- art. 38 alin. din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
-prevederile OUG 91/2017 pentru modificarea si completarea Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, aprobată cu modificări si completari prin L.79/2018;
-prevederile H.G. 935/2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Legii nr. 250 / 2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;*

În temeiul art.196 alin(1) lit."b" din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ,potrivit caruia în exercitarea atribuțiilor care le revin autoritățile administrației publice locale emit acte administrative:

DISPUNE:

Art. 1. –Se probă acordarea diferenței salariale pentru întregul anul 2019 , pentru asistentul personal **Cucui Otilia**, asistent personal gradatie 3, reprezentând diferența dintre salariul real stabilit la valoarea **2.359** și cel eronat acordat prin disp. 36//25.01.2019 în valoare **de 2.273** lei.

Art. 2. Pentru suma rezultată din calcularea diferenței salariale , contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de *O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.*

Art.3.-(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

-(2) Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile *art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare*
- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului Județului Alba, pentru verificarea legalității
- **d-nei Cucui Otilia și**
- Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel, pentru calcularea și acordarea diferentelor salariale.

Sâncel la ,29.05.2020

PRIMAR
Fratila Ilie

Contrasemnează pentru legalitate
Secretar gen.com.Sâncel:Bărbat Silvia