

HOTĂRÂREA
NR.54/2017

privind stabilirea coeficienților de ierarhizare în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sîncel

Consiliul local al comunei Sîncel, convocat în ședința ordinară din data de 31 iulie 2017;

Luând în dezbatere:

- *expunerea de motive* la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sîncel

- *raportul de specialitate* nr. 811/21 iulie 2017 al Compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sîncel

Luând în considerare **minuta** consultării reprezentanților salariaților, organizată pentru stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sîncel

Având în vedere prevederile:

- **art. 36 alin. (2) lit. lit. „a” și art. 36 alin. (9) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;**

- **art. 11 alin. 1, art. 11 alin. 2, art. 38 alin. 2 lit. b și art. 38 alin. 3 lit. e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;**

În temeiul **art. 45 și art. 115 alin. (1) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare**, adoptă prezenta

HOTĂRÂRE

Art. 1. Se stabilesc coeficienții de ierarhizare pentru funcțiile prevăzute în „Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația locală” din anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și „Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația locală” din anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV, ale Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care vor fi utilizați pentru salarizarea funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sîncel, începând cu luna iulie 2017, potrivit anexelor 1 și 2 - parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art. 2. Salariile de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sîncel se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa prezentei hotărâri cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Art. 3. (1)-Primarul comunei Sîncel prin intermediul Compartimentului resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sîncel va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2)- Prezenta hotărâre s-a aprobat cu un număr de 9 voturi valabil exprimate, 0 voturi împotriva și 0 abțineri.

(3)-Prezenta hotărâre poate fi contestată la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Prin intermediul secretarului comunei Sîncel prezenta hotărâre se publică pe pagina de internet, se înaintează și se comunică: Prefectului Județului Alba, Primarului comunei Sîncel, Biroului buget-finanțe și resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sîncel

Sîncel, la 31.07.2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Cons. Pănăzan Vasile



CONTRASEMNEAZĂ

Secretar: Bărbat Silviu

Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "A

Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici

III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	coeficient	Salariu de baza
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale		3	4350
2	Director general ¹⁾ , controlor financiar șef	S		
3	Arhitect-șef ²⁾	S		0
4	Director general adjunct, controlor financiar șef adjunct	S		
5	Director, șef compartiment, director executiv, trezorer șef, șef administrație financiară	S		0
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct, trezorer șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, șef birou	S		0
7	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș, arhitect șef la nivel oraș.	S		0
8	Șef birou, șef oficiu, șef administrație financiară - nivel comună	S		0
TOTAL				

1) funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

2) funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor.

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	coeficient	Salariu de baza	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
1	Auditor, grad profesional superior	S							
	grad profesional principal	S							
	grad profesional asistent	S							
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	2.24	3248	3492	3666	3849	3946	4044
	grad profesional principal	S	2.1	3045	3273	3437	3609	3699	3792
	grad profesional asistent	S	1.5	2175	2338	2455	2578	2642	2708
	grad profesional debutant	S	1.45	2103	2260	2373	2492	2554	2618
3	Referent de specialitate: grad profesional superior	SSD							
	grad profesional principal	SSD							
	grad profesional asistent	SSD							
	grad profesional debutant	SSD							
4	Referent: grad profesional superior	M	1.67	2422	2603	2733	2870	2942	3015
	grad profesional principal	M	1.57	2277	2447	2570	2698	2766	2835
	grad profesional asistent	M	1.47	2132	2291	2406	2526	2589	2654
	grad profesional debutant	M	1.37	1987	2135	2242	2354	2413	2474

***) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

PREESEINTE DE SEDINTA Pânzaș Vasile

SECRETAR

Bărbat Silvia

Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul I lit. A - Salarizarea funcțiilor contractuale

III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din administrația publică locală

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	coeficient	Salariu de baza
1	Director general	S		
2	Director general adjunct	S		
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S		
4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S		
5	Șef serviciu, șef secție	S		
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu S			

1) funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

2) funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor.

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

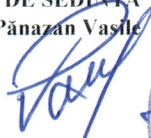
b) Funcții contractuale de execuție

1450

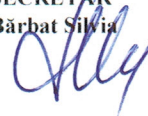
Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	coeficient	Salariu de baza	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
1	Auditor, grad IA	S	0	0	0	0	0	0	0
	grad I	S	0	0	0	0	0	0	0
	grad II	S	0	0	0	0	0	0	0
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier: grad IA	S	1.85	2683	2884	3028	3179	3258	3339
	grad I	S	1.75	2538	2728	2864	3007	3082	3159
	grad II	S	1.65	2393	2572	2701	2836	2907	2980
	debutant	S	1.55	2248					
3	Consilier juridic grad IA	S		0	0	0	0	0	0
	grad I	S		0	0	0	0	0	0
	grad II	S		0	0	0	0	0	0
	debutant	S		0	0	0	0	0	0
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist: grad IA	SSD	0	0	0	0	0	0	0
	grad I	SSD	0	0	0	0	0	0	0
	grad II	SSD	0	0	0	0	0	0	0
	debutant	SSD	0	0	0	0	0	0	0
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier: IA	M	1.7	2465	2650	2783	2922	2995	3070
	I	M	1.6	2320	2494	2619	2750	2819	2889
	II	M	1.5	2175	2338	2455	2578	2642	2708
	debutant	M	1.4	2030					
6	Agent agricol I	M		0	0	0	0	0	0
	II	M: G		0	0	0	0	0	0

	debutant	M: G		0	0	0	0	0	0
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M		0	0	0	0	0	0
	I	M: G		0	0	0	0	0	0
	debutant	M: G		0	0	0	0	0	0
8	Secretar	M: G		0	0	0	0	0	0
	Secretar debutant	M: G		0	0	0	0	0	0
9	Administrator	M							
	I	M							
	II	M							
10	Şef depozit	I	M	0	0	0	0	0	0
		II	M	0	0	0	0	0	0
11	Casier, magaziner	M: G		0	0	0	0	0	0
	Casier, magaziner - debutant	M: G		0	0	0	0	0	0
12	Şef formație pază/pompieri	M: G		0	0	0	0	0	0
13	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M: G	1.13	1639	1762	1850	1943	1992	2042
14	Bucătar, lenjereasă	M: G		0	0	0	0	0	0
15	Îngrijitor	M: G		0	0	0	0	0	0
	debutant	M: G		0	0	0	0	0	0
16	Maistu	I	M	0	0	0	0	0	0
		II	M	0	0	0	0	0	0
17	Şofer I	M: G							
	Şofer II	M: G							
18	Muncitor calificat I	M: G	1.38	2001	2151	2259	2372	2431	2492
	Muncitor calificat II	M: G	1.3	1885	2026	2127	2233	2289	2346
	Muncitor calificat III	M: G	1.28	1856	1995	2095	2200	2255	2311
	Muncitor calificat IV	M: G	1.25	1813	1949	2046	2148	2202	2257
12	Muncitor necalificat I	M: G	1.15	1668	1793	1883	1977	2026	2077
	Muncitor necalificat II - fara sporuri	M: G	1.1	1595	1715	1801	1891	1938	1986

PRESEDINTE DE SEDINTA
Cons. Pănzăzan Vasile




SECRETAR
Bărbat Silvia



***) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

Notă

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația primarului, a președintelui consiliului județean sau a primarului general al municipiului București, după caz.