

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCEL
PRIMAR

**DISPOZIȚIA
NR. 253/2023**

**privind stabilirea, începând cu luna octombrie 2023,
a indemnizației lunare pentru persoanele cu handicap grav**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 5175/25.10.2023, al secretarului general, cu privire la stabilirea începând cu luna octombrie 2023 a indemnizației lunare pentru persoanele cu handicap grav;

Având în vedere prevederile:

- art. 1 din H.G. nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- art. 43 alin. (1) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare care prevede faptul că „indemnizația lunară prevăzută la art. 42 alin. (4) este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi”;

- prevederile art. 44 lit. „b” din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare: „Art. 44 - b) autoritățile administrației publice locale prevăzute la art. 43 alin. (2) au obligația de a asigura plata indemnizației lunare, în cazul în care persoana cu handicap grav sau reprezentantul ei legal a optat pentru aceasta.”

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. „d” și alin. (5) lit. „c” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna **octombrie 2023**, cuantumul indemnizației lunare pentru persoanele cu handicap grav care au domiciliul sau reședința pe raza teritorială a comunei Sâncel, este de **2.079 lei**.

Art.2. Plata indemnizației se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de Comisiile pentru protecție a copiilor sau Comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap.

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul buget - salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Art.4. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile și termenle prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrative, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. Prezenta dispoziție se comunică:

- Instituției Prefectului - Județul Alba în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate;
- Compartimentului Buget - finanțe din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel;
- beneficiarilor indemnizației lunare pentru persoanele cu handicap grav de pe raza comunei Sâncel.

Sâncel la: 26.10.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general com. Sâncel
Ciungan Roxana – Alina



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCCEL
PRIMAR

**DISPOZIȚIA
NR. 254/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Cucui Otilia,
începând cu luna octombrie 2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 5181/26.10.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu luna octombrie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1914/29.05.2018, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Cucui Ovidiu - Vasile, născută la data de 284.05.2000 în localitatea Mediaș, județul Sibiu;

- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Având în vedere prevederile:

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- Anexa II-Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, Capitolul I-Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, punctul 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, 3.2.Salarii pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. ”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna **octombrie 2023**, salariul de bază brut al d-nei. **Cucui Otilia** – născută la data de 13.11.1977, având CNP: _____, încadrată ca **asistent personal - gradația 4**, se stabilește la cuantumul de **3.300 lei**.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

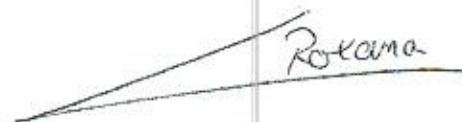
- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, d-nei Cucui Otilia și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel Ia, 26.10.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general Com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCCEL
PRIMAR

**DISPOZIȚIA
NR. 255/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Grama Nicolae - Aurelian,
începând cu luna octombrie 2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 5181/26.10.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu luna octombrie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 5501/14.07.2016, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Grama Nicolae, născut la data de în localitatea Sâncel;

- cererea nr. 24691 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- Anexa II-Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, Capitolul I-Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, punctul 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, 3.2.Salarii pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna octombrie 2023, salariul de bază brut al d-lui. Grama Nicolae – Aurelian, născut la data de, având CNP:, încadrat ca asistent personal - gradația 0, se stabilește la cuantumul de 3.300 lei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;


- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, d-lui. **Gramă Nicolae - Aurelian** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 26.10.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general Com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCEL
PRIMAR

**DISPOZIȚIA
NR. 256/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Hațegan Eugenia,
începând cu luna octombrie 2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 5181/26.10.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu luna octombrie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 5547/10.09.2021, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Hațegan Ioan, născut la data de 12.09.1977 în localitatea Sâncel;

- cererea nr. 37034/23.09.2021 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- Anexa II-Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, Capitolul I-Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, punctul 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, 3.2.Salarii pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „c” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. ”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna octombrie 2023, salariul de bază brut al d-nei Hațegan Eugenia, născută la data de 12.09.1977, având CNP: 3006011077, încadrată ca asistent personal - gradația 5, se stabilește la cuantumul de 3.300 lei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.-(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2) Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului Județului Alba, d-nei **Hațegan Eugenia** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 26.10.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general Com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCEL
PRIMAR

DISPOZIȚIA
NR. 257/2023

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Mailat Simion,
începând cu luna octombrie 2023 Mailat Simion**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 5181/26.10.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu luna octombrie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1697/13.04.2022, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Mailat Aurelia, născut la data de 18.03.1944 în localitatea Rădești;

- cererea nr. 15577/28.04.2022 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- Anexa II-Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, Capitolul I-Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, punctul 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, 3.2.Salarii pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. ”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna octombrie 2023, salariul de bază brut al d-lui. **Mailat Simion**, născut la data de 18.03.1944, având CNP: 18031944XXXXXX, încadrată ca **asistent personal - gradația 5**, se stabilește la cuantumul de **3.300 lei**.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.-(1) Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

-(2) Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

-(3) Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului Județului Alba, **d-lui. Mailat Simion** și Compartimentului buget - salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 26.10.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general Com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Roxana", written over a horizontal line.

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCEL
PRIMAR

**DISPOZIȚIA
NR. 258/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Medeșan Andreea - Nicoleta,
începând cu luna octombrie 2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- **referatul nr. 5181/26.10.2023** al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu luna octombrie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 7029/02.11.2021, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Dumbrăvean Ana, născut la data de în localitatea Sâncel;

- cererea nr. 44038/10.11.2021 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- Anexa II-Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, Capitolul I-Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, punctul 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, 3.2.Salarii pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. ”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna **octombrie 2023**, salariul de bază brut al d-nei. **Medeșan Andreea - Nicoleta**, născută la data de, având CNP:, încadrată ca **asistent personal - gradația 0**, se stabilește la cuantumul de **3.300 lei**.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, d-nei. **Medeșan Andreea - Nicoleta** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 26.10.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general Com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCEL
PRIMAR

**DISPOZIȚIA
NR. 259/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Orian Anca - Petruța,
începând cu luna octombrie 2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 5181/26.10.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu luna octombrie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1323/24.04.2018, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba, și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Orian Dan - Florin, născută la data de ~~23.04.2000~~ în localitatea Blaj;

- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- Anexa II-Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, Capitolul I-Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, punctul 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, 3.2.Salarii pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. ”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1. Începând cu luna octombrie 2023, salariul de bază brut al d-nei. **Orian Anca - Petruța**, născută la data de ~~23.06.1980~~, având CNP: ~~2000029611823~~, încadrată ca **asistent personal-gradăția 3**, se stabilește la cuantumul de **3.300 lei**.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, d-nei. **Orian Anca - Petruța** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunci Sâncel.

Sâncel la, 26.10.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



**DISPOZIȚIA
NR. 260/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Costea Teodor-Raul,
începând cu luna octombrie 2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 5181/26.10.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu luna octombrie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 629/14.06.2022, care are valabilitate până la împlinirea vârstei de 18 ani a copilului cu handicap Costea Elisa – Teodora, născută la data de 05.02.2003, în localitatea Blaj, jud. Alba, eliberat de Comisia pentru protecția copilului Alba;
- cererea nr. 20759/06.06.2022, vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;
 - Anexa II-Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, Capitolul I-Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, punctul 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, 3.2.Salarii pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;
 - H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
 - Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

D I S P U N :

Art.1. Începând cu luna **octombrie 2023**, salariul de bază brut al d-lui. **Costea Teodor – Raul**, născută la data de 05.02.2003, având CNP: 122070801134, încadrată ca **asistent personal - gradația 1**, se stabilește la cuantumul de **3.300 lei**.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel în termen de 30 de zile de la data comunicării

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

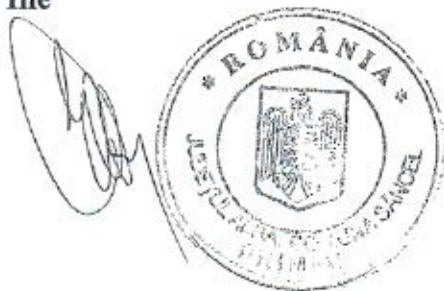
(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, d-lui. Costea Teodor – Raul și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 26.10.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCCEL
PRIMAR

**DISPOZIȚIA
NR. 261/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Brașovean Adriana - Maria,
începând cu luna octombrie 2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 5181/26.10.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu luna octombrie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 593/27.07.2021 eliberat de Comisia pentru protecția copilului Alba și care are valabilitate 24 luni până la 26.07.2023, privind pe minorul Brașovean Maryo-Adrian, născut la data de 26.07.2007 în localitatea Blaj, jud. Alba;

Luând în considerare prevederile:

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- Anexa II-Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, Capitolul I-Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, punctul 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, 3.2.Salarii pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. ”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1. Începând cu luna **octombrie 2023**, salariul de bază brut al d-nei. **Brașovean Adriana - Maria**, născută la data de 26.07.2007, având CNP: 2807070100070, încadrată ca **asistent personal-gradația 2**, se stabilește la **cuantumul de 3.300 lei**.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, d-nei **Brașovean Adriana - Maria** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 26.10.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Roxana Alina Ciungan", written over a horizontal line.

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCCEL
PRIMAR

**DISPOZIȚIA
NR. 262/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Oniga Cristina,
începând cu luna octombrie 2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 5181/26.10.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu luna octombrie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1115/10.11.2020 eliberat de Comisia de evaluare a copiilor cu handicap Alba și care are valabilitate 24 luni până la 10.11.2022, privind pe copilul Oniga Antonia, născută la data de 13.04.1992 în localitatea Blaj;

- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- Anexa II-Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, Capitolul I-Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, punctul 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, 3.2.Salarii pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. ”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna octombrie 2023, salariul de bază brut al d-nei. **Oniga Cristina**, născută la data de 13.04.1992, având CNP: 202041301137, încadrată ca **asistent personal-graduația 2**, se stabilește la cuantumul de **3.300 lei**.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, d-nei. **Oniga Cristina** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunci Sâncel.

Sâncel la, 26.10.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general Com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCEL
PRIMAR

**DISPOZIȚIA
NR. 263/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Tulea Mariana,
începând cu luna octombrie 2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 5181/26.10.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu luna octombrie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1120/25.10.2022 eliberat de Comisia de evaluare a copiilor cu handicap Alba, și care are valabilitate 24 luni până la 25.10.2024, privind pe copilul Oniga Antonia, născută la data de 11.07.1967 în mun. Blaj;

- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- Anexa II-Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, Capitolul I-Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, punctul 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, 3.2.Salarii pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „c” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna octombrie 2023, salariul de bază brut al d-nei. Tulea Mariana, născută la data de 11.07.1967, având CNP: 260711010101010101, încadrată ca **asistent personal - gradația 5**, se stabilește la cuantumul de **3.300 lei**.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei. Tulea Mariana** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 26.10.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general Com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCCEL
PRIMAR

**DISPOZIȚIA
NR. 264/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal
Sămărtinean Alina - Ioana, începând cu luna octombrie 2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 5181/26.10.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu luna octombrie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 348/05.05.2021, eliberat de Comisia pentru protecția copilului Alba, privind pe copilul Sămărtinean Gheorghe Octavian, născut la data de ... în localitatea Blaj, jud. Alba;
- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- Anexa II-Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, Capitolul I-Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, punctul 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, 3.2.Salarii pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE

Art.1. Începând cu luna octombrie 2023, salariul de bază brut al d-nei. **Sămărtinean Alina – Ioana**, născută la data de ..., având CNP: ..., încadrată ca **asistent personal - gradația 1**, se stabilește la cuantumul de **3.300 lei**.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

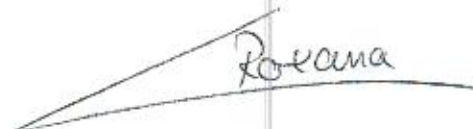
- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei. Sămărtinean Alina – Ioana** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 26.10.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCEL
PRIMAR

**DISPOZIȚIA
NR. 265/2023**

**privind stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Drăgoi Alexandra,
începând cu luna octombrie 2023**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 5181/26.10.2023 al secretarului general cu privire la propunerea de stabilire, începând cu luna octombrie 2023, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 292/19.01.2023, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate 12 luni, privind pe adultul Rozmiveș Piotr, născut la data de 14.11.1981 în localitatea Cracovia, țara Polonia;

- cererea nr. 5327/07.02.2023 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- Anexa II-Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, Capitolul I-Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, punctul 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, 3.2.Salarii pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. ”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna octombrie 2023, salariul de bază brut al d-nei. Drăgoi Alexandra, născută la data de 24.04.1985, având CNP: 607522010579, încadrată ca asistent personal - gradația 0, se stabilește la cuantumul de 3.300 lei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

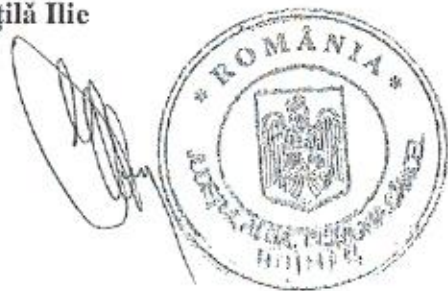
(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, d-nei. **Drăgoi Alexandra** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 26.10.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general Com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Roxana", written over a horizontal line.