

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCCEL
PRIMAR

**DISPOZIȚIA
NR. 26/2024**

**privind majorarea drepturilor salariale pentru asistentul personal Cucui Otilia,
începând cu luna ianuarie 2024**

**Primarul comunei Sâncel, județul Alba;
Analizând:**

- **referatul nr. 479/29.01.2024** al secretarului general cu privire la propunerea de majorare, începând cu luna ianuarie 2024, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1914/29.05.2018, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Cucui Ovidiu - Vasile, născută la data de _____ în localitatea Mediaș, județul Sibiu;

- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- prevederile art. I, alin. (1) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna **ianuarie 2024**, salariul de bază brut al d-nei. **Cucui Otilia** – născută la data de _____ având CNP: _____ încadrată ca **asistent personal - gradația 4**, se majorează cu **5 %** și se stabilește în cuantum de _____ lei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei Cucui Otilia** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 29.01.2024

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina

A handwritten signature in black ink, corresponding to the name Alina Ciungan Roxana mentioned in the text above.

DISPOZIȚIA
NR. 27/2024

privind majorarea drepturilor salariale pentru asistentul personal Grama Nicolae - Aurelian, începând cu luna ianuarie 2024

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 479/29.01.2024 al secretarului general cu privire la propunerea de majorare, începând cu luna ianuarie 2024, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 5501/14.07.2016, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Grama Nicolae, născut la data de 28.08.1953 în localitatea Sâncel;

- cererea nr. 24691 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- prevederile art. I, alin. (1) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna **ianuarie 2024**, salariul de bază brut al d-lui. **Gramă Nicolae – Aurelian**, născută la data de _____, având CNP: _____ încadrat ca **asistent personal - gradația 0**, se majorează cu 5 % și se stabilește în cuantum de _____ lei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

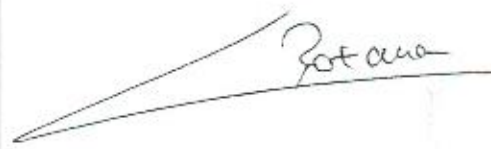
- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-lui. Grama Nicolae - Aurelian** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 29.01.2024

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCCEL
PRIMAR

DISPOZIȚIA
NR. 28/2024

privind majorarea drepturilor salariale pentru asistentul personal Hațegan Eugenia,
începând cu luna ianuarie 2024

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 479/29.01.2024 al secretarului general cu privire la propunerea de majorare, începând cu luna ianuarie 2024, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 5547/10.09.2021, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Hațegan Ioan, născut la data de 22.04.1924 în localitatea Sâncel;

- cererea nr. 37034/23.09.2021 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- prevederile art. I, alin. (1) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna ianuarie 2024, salariul de bază brut al d-nei. **Hațegan Eugenia**, născută la data de _____ având CNP: _____ încadrată ca **asistent personal- gradația 5**, se majorează cu 5 % și se stabilește în cuantum de _____ lei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.-(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

-(2) Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

-(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

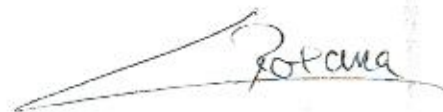
- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului Județului Alba, d-nei **Hațegan Eugenia** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 29.01.2024

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCCEL
PRIMAR

DISPOZIȚIA
NR. 29/2024

**privind majorarea drepturilor salariale pentru asistentul personal Mailat Simion,
începând cu luna ianuarie 2024**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 479/29.01.2024 al secretarului general cu privire la propunerea de majorare, începând cu luna ianuarie 2024, a drepturilor de natură salarială ale asistenților personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1697/13.04.2022, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Mailat Aurelia, născut la data de 18.03.1944 în localitatea Rădești;

- cererea nr. 15577/28.04.2022 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- prevederile art. I, alin. (1) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna **ianuarie 2024**, salariul de bază brut al d-lui. **Mailat Simion**, născut la data de _____ având CNP: _____, încadrată ca **asistent personal - gradația 5** se majorează cu 5 % și se stabilește în cuantum de _____ ei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.-(1) Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

-(2) Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

-(3) Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului Județului Alba, **d-lui. Mailat Simion** și Compartimentului buget - salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 29.01.2024

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCCEL
PRIMAR

DISPOZIȚIA
NR. 30/2024

**privind majorarea drepturilor salariale pentru asistentul personal Medeșan Andreea - Nicoleta,
începând cu luna ianuarie 2024**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- **referatul nr. 479/29.01.2024** al secretarului general cu privire la propunerea de majorare, începând cu luna ianuarie 2024, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 7029/02.11.2021, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Dumbrăvean Ana, născut la data de 23.08.1941 în localitatea Sâncel;

- cererea nr. 44038/10.11.2021 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- prevederile art. I, alin. (1) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna **ianuarie 2024**, salariul de bază brut al d-nei. **Medeșan Andreea - Nicoleta**, născută la data de _____, având CNP: _____ se majorează cu 5 % și se stabilește în cuantum de _____ lei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1). Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2). Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3). Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei. Medeșan Andreea - Nicoleta** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 29.01.2024

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



DISPOZIȚIA
NR. 31/2024

privind majorarea drepturilor salariale pentru asistentul personal Orian Anca - Petruța,
începând cu luna ianuarie 2024

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 479/29.01.2024 al secretarului general cu privire la propunerea de majorare, începând cu luna ianuarie 2024, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1323/24.04.2018, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba, și care are valabilitate permanentă, privind pe adultul Orian Dan - Florin, născută la data de 23.04.2000 în localitatea Blaj;

- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- prevederile art. I, alin. (1) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1. Începând cu luna **ianuarie 2024**, salariul de bază brut al d-nei. **Orian Anca - Petruța**, născută la data de _____, având CNP: _____, încadrată ca **asistent personal-gradatia 3**, se majorează cu 5 % și se stabilește în cuantum de _____ lei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei. Orian Anca - Petruța** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 29.01.2024

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



DISPOZIȚIA
NR. 32/2024

privind majorarea drepturilor salariale pentru asistentul personal Costea Teodor-Raul,
începând cu luna ianuarie 2024

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 479/29.01.2024 al secretarului general cu privire la propunerea de majorare, începând cu luna ianuarie 2024, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 629/14.06.2022, care are valabilitate până la împlinirea vârstei de 18 ani a copilului cu handicap Costea Elisa – Teodora, născută la data de 14.08.2017 în localitatea Blaj, jud. Alba, eliberat de Comisia pentru protecția copilului Alba;

- cererea nr. 20759/06.06.2022, vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- prevederile art. I, alin. (1) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna **ianuarie 2024**, salariul de bază brut al d-lui. **Costea Teodor – Raul**, născută la data de _____ având CNP: _____ încadrată ca **asistent personal - gradația 1**, se majorează cu 5 % și se stabilește în cuantum de _____ lei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1) Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-lui. Costea Teodor – Raul** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 29.01.2024

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



DISPOZIȚIA
NR. 33/2024

privind majorarea drepturilor salariale pentru asistentul personal Brașovean Adriana - Maria,
începând cu luna ianuarie 2024

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 479/29.01.2024 al secretarului general cu privire la propunerea de majorare, începând cu luna ianuarie 2024, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 646/07.07.2023 eliberat de Comisia pentru protecția copilului Alba și care are valabilitate până la împlinirea vârstei de 18 ani a copilului Brașovean Maryo - Adrian, născut la data de 26.01.2007 în localitatea Blaj, jud. Alba;

Luând în considerare prevederile:

- prevederile art. I, alin. (1) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1. Începând cu luna ianuarie 2024, salariul de bază brut al d-nei. Brașovean Adriana - Maria, născută la data de _____, având CNP: _____ încadrată ca asistent personal- gradația 2, se majorează cu 5 % și se stabilește în cuantum de _____ lei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, d-nei **Brașovean Adriana - Maria** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 29.01.2024

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



DISPOZIȚIA
NR. 34/2024

privind majorarea drepturilor salariale pentru asistentul personal Drăgoi Alexandra,
începând cu luna ianuarie 2024

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 479/29.01.2024 al secretarului general cu privire la propunerea de majorare, începând cu luna ianuarie 2024, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 7819/20.12.2023, eliberat de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Alba și care are valabilitate 24 luni, privind pe adultul Rozmiveș Piotr, născut la data de 14.11.1996 în localitatea Cracovia, țara Polonia;

- cererea nr. 5327/07.02.2023 vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- prevederile art. I, alin. (1) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna ianuarie 2024, salariul de bază brut al d-nei. Drăgoi Alexandra, născută la data de _____, având CNP _____, încadrată ca asistent personal - gradația 0, se majorează cu 5 % și se stabilește în cuantum de _____ lei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

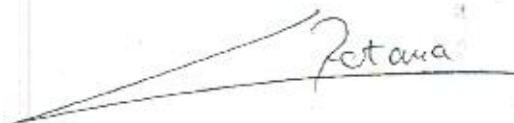
- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei. Drăgoi Alexandra** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 29.01.2024

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCCEL
PRIMAR

DISPOZIȚIA
NR. 35/2024

privind majorarea drepturilor salariale pentru asistentul personal Oniga Cristina,
începând cu luna ianuarie 2024

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 479/29.01.2024 al secretarului general cu privire la propunerea de majorare, începând cu luna ianuarie 2024, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1115/10.11.2020 eliberat de Comisia de evaluare a copiilor cu handicap Alba și care are valabilitate 24 luni până la 10.11.2022, privind pe copilul Oniga Antonia, născută la data de 06.02.2013 în localitatea Blaj;

- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- prevederile art. I, alin. (1) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna **ianuarie 2024**, salariul de bază brut al d-nei. **Oniga Cristina**, născută la data de _____, având CNP. / _____, încadrată ca **asistent personal - gradația 2** se majorează cu 5 % și se stabilește în cuantum _____ lei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

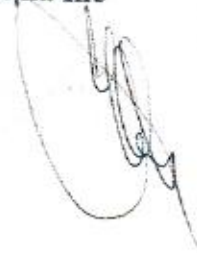
(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei. Oniga Cristina** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 29.01.2024

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCCEL
PRIMAR

**DISPOZIȚIA
NR. 36/2024**

**privind majorarea drepturilor salariale pentru asistentul personal Tulea Mariana,
începând cu luna ianuarie 2024**

**Primarul comunei Sâncel, județul Alba;
Analizând:**

- referatul nr. 479/29.01.2024 al secretarului general cu privire la propunerea de majorare, începând cu luna ianuarie 2024, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1120/25.10.2022 eliberat de Comisia de evaluare a copiilor cu handicap Alba, și care are valabilitate 24 luni până la 25.10.2024, privind pe copilul Oniga Antonia, născută la data de 06.02.2013 în mun. Blaj;

- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- prevederile art. I, alin. (1) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;

- art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr. 427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „c” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna **ianuarie 2024**, salariul de bază brut al d-nei. **Tulea Mariana**, născută la data de _____ având CNP: _____ încadrată ca **asistent personal - gradația 5**, se majorează cu 5 % și se stabilește în cuantum de :

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

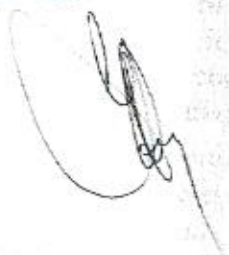
(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;
- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei. Tulea Mariana** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 29.01.2024

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina



DISPOZIȚIA
NR. 37/2024

privind majorarea drepturilor salariale pentru asistentul personal
Sămărtinean Alina - Ioana, începând cu luna ianuarie 2024

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;
Analizând:

- referatul nr. 479/29.01.2024 al secretarului general cu privire la propunerea de majorare, începând cu luna ianuarie 2024, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 402/02.05.2023, eliberat de Comisia pentru protecția copilului Alba, privind pe copilul Sămărtinean Gheorghe Octavian, născut la data de 30.09.2014 în localitatea Blaj, jud. Alba;
- cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- prevederile art. I, alin. (1) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
 - art. 1 din HG nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră;
 - art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;
 - H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile H.G. nr.427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;
 - Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE

Art.1. Începând cu luna **ianuarie 2024**, salariul de bază brut al d-nei. **Sămărtinean Alina - Ioana**, născută la data _____ având CNP: _____, încadrată ca **asistent personal - gradația 1**, se majorează cu 5 % și se stabilește în cuantum de _____ lei.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea

prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-nei. Sămărtinean Alina - Ioana** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel Ia, 29.01.2024

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina

