

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCEL
PRIMAR

DISPOZIȚIA
Nr. 186/2023

privind angajarea și stabilirea drepturilor salariale pentru asistentul personal Tulea Mariana

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;
Analizând :

- cererea d-nei Tulea Mariana, domiciliată în com. , sat. , nr. , privind angajarea în calitate de asistent personal al copilului cu handicap grav Oniga Antonia înregistrată sub nr. 3761/31.07.2023, însoțită de actele necesare angajării;
 - certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 1120/25.10.2022 eliberat de Comisia de evaluare a copiilor cu handicap Alba, și care are valabilitate 24 luni până la 25.10.2024, privind pe copilul Oniga Antonia, născută la data de 06.02.2013 în mun. Blaj;
 - cererea vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;
 - prevederile OUG. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;
 - art. 37 din legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificările și completările ulterioare;
 - având în vedere dispozițiile art. 5 din H.G. nr. 427/2001 prin care „contractul individual de muncă se încheie pe durată determinată, în funcție de valabilitatea certificatului de persoană cu handicap, dar nu mai mult de un an, cu posibilitatea prelungirii”, acesta se va încheia potrivit art. 83, lit. h din Codul Muncii – Legea 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare „în alte cazuri prevăzute expres de legi speciale ori pentru desfășurarea unor lucrări, proiecte sau programe”, în funcție de valabilitatea certificatului persoanei cu handicap.
 - art. 42 alin. (3) și (4) din L. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
 - ale art.155 alin.(1) lit.”d” și ale alin (5) lit.”e” din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căruia primarul numeste, sancționează, și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau după caz a raporturilor de muncă, în condițiile legii pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local;
 - ale art.12 alin. (1) din Codul Muncii, potrivit căruia contractul de muncă se încheie pe perioadă nedeterminată.
 - Legii nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
 - H.G. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- În temeiul art. 196 alin. (1) lit.”b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căruia în exercitarea atribuțiilor care le revin autoritățile administrației publice locale emit acte administrative:

DISPUN:

- Art. I.** –(1)–Începând cu data de 01.08.2023, d-na. **Tulea Mariana**, născută la data de , având CNP: , **se angajează ca asistent personal al copilului cu handicap grav Oniga Antonia**, pe perioada determinată reprezentind perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap nr. 1120/25.10.2022, respectiv până la data de 25.10.2024.
- (2)–**D-na Tulea Mariana se încadrează ca asistent personal, gradație 5, cu un salariu de bază brut de lei.**

Art. 2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.-(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

-(2) Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului Alba în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

-(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului Județului Alba, **d-nei Tulea Mariana** și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 01.08.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina