

**DISPOZIȚIA**  
**NR. 89 / 2020**

*privind acordarea diferențelor de salarizare pentru anul 2019*

**Primarul comunei Sâncel, județul Alba;**

*Analizând:*

*-fisa de identificare si analiză privind evaluarea modului de organizare a activitatii financiar-contabile la UATC Sâncel pe anul 2019 ,efectuata de Serviciul de Audit Public Intern din cadrul Filialei Judetene Alba a Asociației Comunelor din România, a reiesit faptul că salariile în cazul a doi asistenti personali au fost stabilite fara a se respecta prevederile L.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice(Anexa II cap.1 alin.3.2.pct.45) si a prevederilor art.38 alin 4 potrivit caruia în perioada 2019-2022 se va acorda anual o crestere a salariilor de baza, fiecare crestere reprezentând ¼ din diferenta dintre salariul de baza prevazute de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018*

**Având în vedere prevederile:**

*- art. 38 alin. din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.  
-prevederile OUG 91/2017 pentru modificarea si completarea Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, aprobată cu modificări si completari prin L.79/2018;  
-prevederile H.G. 935/2019 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;  
- Legii nr. 250 / 2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;*

*În temeiul art.196 alin(1) lit."b" din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ,potrivit caruia în exercitarea atribuțiilor care le revin autoritățile administrației publice locale emit acte administrative:*

**DISPUNE:**

**Art. 1.** –Se probă acordarea diferenței salariale pentru întregul anul 2019 , pentru asistentul personal **Orian Anca-Petruța**, asistent personal gradatie 2, reprezentând diferența dintre salariul real stabilit la valoarea **2.246 lei** și cel eronat acordat prin disp. 35//25.01.2019 în valoare de **2.196 lei**.

**Art. 2.** Pentru suma rezultată din calcularea diferenței salariale , contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de *O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.*

**Art.3.-(1)**-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**-(2)** Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**Prezenta dispoziție:**

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile *art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare*
- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului Județului Alba, pentru verificarea legalității
- d-nei Orian Anca-Petruța și**
- Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel , pentru calcularea și acordarea diferentelor salariale.

*Sâncel la ,29.05.2020*

**PRIMAR**  
**Fratila Ilie**

**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar gen.com.Sâncel:Bărbat Silvia**